

Pressemitteilung

München, 21. Juli 2026

Lars Jungemann übernimmt bei der HypoVereinsbank die Leitung des Bereichs People & Culture

Lars Jungemann wird zum 1. September 2026 die Leitung des Bereichs People & Culture (P&C) der UniCredit Bank GmbH (HypoVereinsbank) übernehmen.

Er blickt auf eine mehr als 20-jährige Karriere bei der HypoVereinsbank zurück und hatte in dieser Zeit eine Vielzahl an Führungspositionen im Bereich People & Culture inne. Im Zuge seiner bisherigen Karriere hat er auch bereits mehrere länderübergreifende strategische People & Culture-Initiativen und Transformationsprojekte innerhalb der UniCredit Gruppe erfolgreich mitgestaltet. Dabei verantwortete er auch die Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen in Deutschland und förderte einen konstruktiven sowie lösungsorientierten sozialen Dialog. Aktuell verantwortet er die Themen Labor Law & Labor Relations, Organization, Reward & Benefits, HR Analytics sowie Pensions.

Der Bereich People & Culture spielt eine entscheidende Rolle bei der Förderung der persönlichen und beruflichen Entwicklung unserer Mitarbeiter:innen sowie bei der Gestaltung eines positiven und integrativen Arbeitsumfelds. Als Leiter von People & Culture wird Lars Jungemann auf diesem starken Fundament aufbauen und die Kultur der HVB, die starke Wurzeln im deutschen Markt mit den Stärken der UniCredit als paneuropäische Gruppe vereint, konsequent weiterentwickeln. Die Erfolge unseres People & Culture-Teams bei der Gestaltung von Programmen, die die HypoVereinsbank kontinuierlich zu einem der attraktivsten Arbeitgeber Deutschlands gemacht haben, wurden durch zahlreiche Auszeichnungen gewürdigt, darunter die Auszeichnung als Top Employer bereits im 16. Jahr in Folge.

Lars Jungemann folgt auf **Georgiana Lazar-O'Callaghan**, die sich nach knapp 20 Jahren bei der UniCredit Gruppe entschieden hat, die Bank zu verlassen, um sich neuen beruflichen Herausforderungen außerhalb der UniCredit Gruppe zu widmen. Im Laufe ihrer erfolgreichen Karriere in der UniCredit hatte sie zahlreiche Führungspositionen auf lokaler und globaler Ebene in vier verschiedenen Ländern inne und trug maßgeblich zur Weiterentwicklung der UniCredit People & Culture-Strategie bei.

„In ihren nahezu 20 Jahren bei uns in der Gruppe hat Georgiana in ihren verschiedenen Funktionen die Entwicklung unseres Unternehmens entscheidend mitgestaltet. Wir danken ihr für ihr Engagement und wünschen ihr für die Zukunft alles Gute“, sagte **Andrea Orcel, CEO der UniCredit und Vorsitzender des Aufsichtsrats der HypoVereinsbank**. „Mit Lars Jungemann haben wir eine äußerst erfahrene Führungskraft aus unserem eigenen Nachfolgepool zum Leiter des Bereichs People & Culture in Deutschland ernannt. Für seine neue Aufgabe wünschen wir ihm viel Erfolg.“

Marion Höllinger, Sprecherin der Geschäftsführung der HypoVereinsbank, sagte: „Ich freue mich sehr, dass wir mit Lars Jungemann die erfolgreiche Arbeit im Bereich People & Culture fortsetzen und auf seine umfangreiche Expertise bauen können. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Fundament für den Erfolg unserer Bank und prägen unsere einzigartige Unternehmenskultur – in Deutschland ebenso wie als Teil der UniCredit Gruppe. Ich danke Georgiana Lazar-O’Callaghan für ihr großes Engagement und ihren wichtigen Beitrag zur erfolgreichen Transformation der HypoVereinsbank in den vergangenen Jahren, in denen sie unsere Bank und das Management Team mit ihrer strategischen Expertise, ihrer Leidenschaft und ihrer inspirierenden Persönlichkeit bereichert hat. Für ihren weiteren Weg wünsche ich Georgiana von Herzen alles Gute. Gleichzeitig gratuliere ich Lars zu seiner neuen Aufgabe und wünsche ihm viel Erfolg in seiner neuen Rolle.“

Über HypoVereinsbank

Die HypoVereinsbank ist Teil der UniCredit, einer führenden paneuropäischen Geschäftsbank, die erstklassige Lösungen und Services in Italien, Deutschland, Österreich sowie Mittel- und Osteuropa bietet.

Unsere gruppenweite Vision ist es, die Bank für Europas Zukunft zu sein. Unser Anspruch lautet: Empower Communities to Progress. Er beinhaltet, allen Stakeholdern erstklassige Produkte und Services zu bieten und dadurch das Potenzial unserer Kund:innen und Mitarbeitenden in ganz Europa zur Entfaltung zu bringen.

Wir betreuen mehr als 20 Millionen Kund:innen, unterstützt von drei gruppenweiten Produktbereichen – Corporate, Individual und Payment Solutions –, mit denen wir in all unseren Märkten eine erstklassige Expertise und skalierbare Lösungen bereitstellen können.

Unser integriertes Geschäftsmodell verbindet lokale Nähe und ein tiefes Verständnis für unsere Kund:innen mit den Stärken einer internationalen Gruppe und schafft dadurch nahtlos ineinandergreifende Services und ein exzellentes Kundenerlebnis.

Digitalisierung, operative Exzellenz und ein starkes Bekenntnis zu den ESG-Grundsätzen bilden das Fundament unseres Handelns und ermöglichen es uns, nachhaltig Mehrwert für Kund:innen, Gemeinschaften, Mitarbeitende und Aktionär:innen zu schaffen.

Ansprechpartner für die Medien:

Name: Nicholas Wenzel
Tel.: +49 89 378 44959
Mob.: +49 151 54640950
E-Mail: nicholas.wenzel@unicredit.de

Name: Jutta Pfister
Tel.: +49 89 378 24330
Mob.: +49 173 5219997
E-Mail: jutta.pfister@unicredit.de

Folgen Sie uns auf:

<https://www.linkedin.com/company/hypovereinsbank>
<https://youtube.com/user/hypovereinsbank>

