

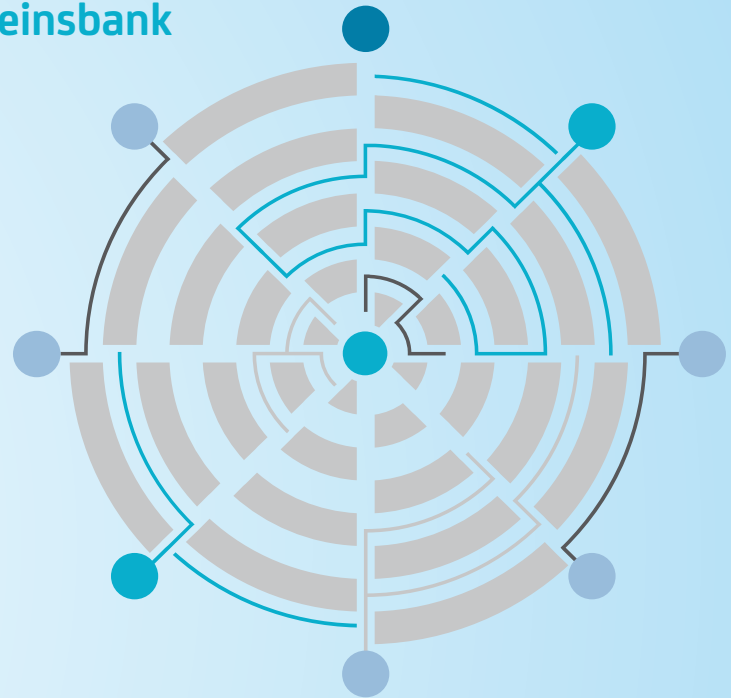
Transformation & Development



Das Inhouse Consulting der HypoVereinsbank



Willkommen bei
Transformation & Development,
dem Inhouse Consulting der HypoVereinsbank



Gestalten Sie die Zukunft des Bankings

Begleiten Sie als interner Berater Ihre Kollegen der HypoVereinsbank bei richtungsweisenden Projekten.

UNSERE HERAUSFORDERUNGEN

Transformation & Development (T&D) ist das Inhouse Consulting der HypoVereinsbank am Standort München.

Vor dem Hintergrund des dynamischen Umfeldes im Bereich Financial Services arbeiten wir an hoch priorisierten Projekten des Top-Managements in allen Geschäftsbereichen der international agierenden Bank.

Mit strategischen, prozessualen und operativen Projekten bedient T&D das gesamte Spektrum der Unternehmensberatung.

Ob Digitalisierung, ein daraus resultierendes verändertes Kundenverhalten oder der Wettbewerb mit FinTechs: Unser Inhouse Consulting setzt sich mit den aktuellen Herausforderungen der Branche auseinander, findet in enger Zusammenarbeit mit den einzelnen Unternehmensbereichen konkrete Lösungen und stellt deren Implementierung sicher.

Werden Sie Teil von T&D – gemeinsam gestalten wir die Zukunft des Bankings!



Dr. Viktoria Danzer
Head of T&D

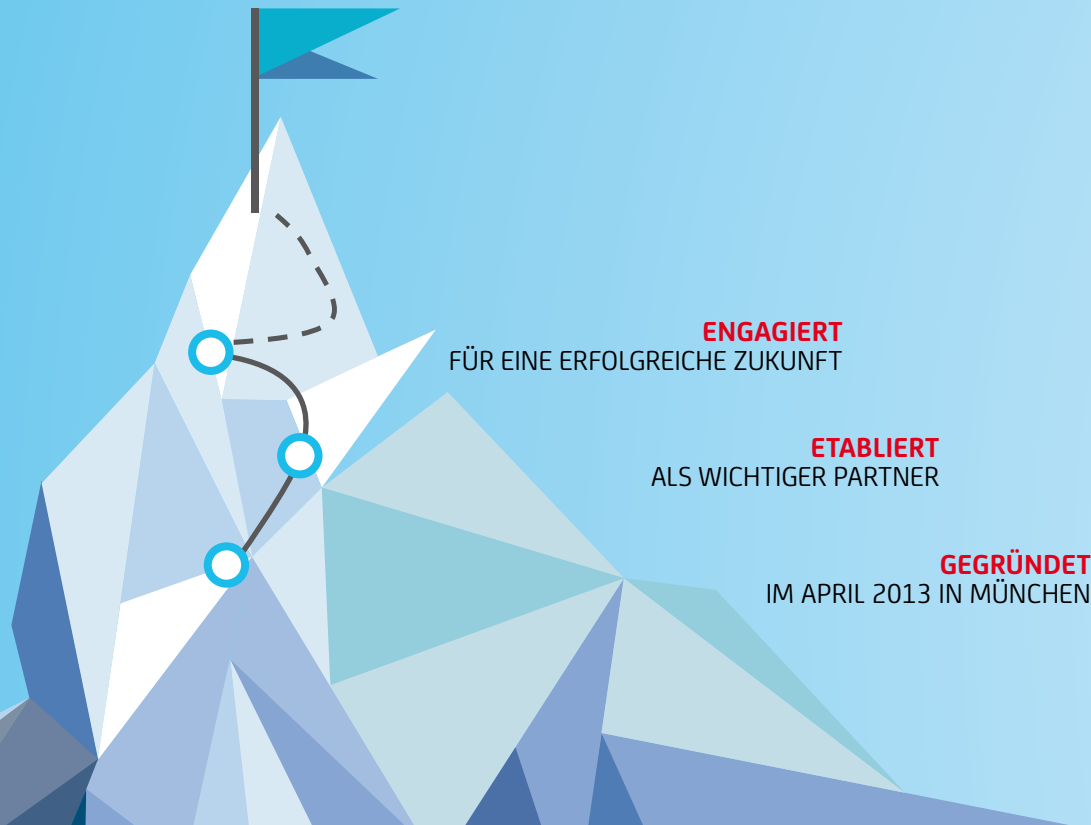
Definieren Sie mit uns den Weg zum Erfolg

Seit April 2013 ist Transformation & Development wichtiger Partner bei der erfolgreichen Transformation unserer Bank.



Benjamin Sandmann
Project Manager

„Als Project Manager bei T&D definiere ich gemeinsam mit dem Top-Management der HVB die zukünftige Strategie der Bank.“



ENGAGIERT
FÜR EINE ERFOLGREICHE ZUKUNFT

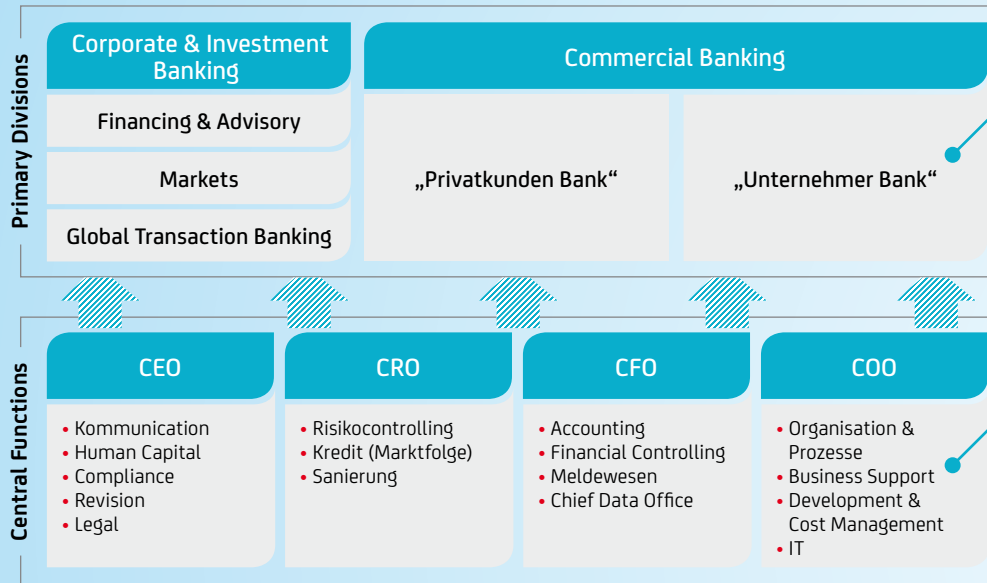
ETABLIERT
ALS WICHTIGER PARTNER

GEGRÜNDET
IM APRIL 2013 IN MÜNCHEN

Entwickeln Sie zukunftsweisende Lösungen

Das Team von Transformation & Development berät alle Divisionen der Bank und ist damit Teil der ganzheitlichen Entwicklung unseres Unternehmens.

 HypoVereinsbank



UNSERE PROJEKTE

MULTI-YEAR-PLAN 2017 – 2019 Transformation Unternehmer Bank



- „Organizational Design“
- Definition des Target Operating Models
- Konzeption eines digitalen Service-modells für SMEs

ROBOTICS PROCESS AUTOMATION (Teil-)Automatisierung von Prozessen



- Identifikation und Automatisierung von manuellen, repetitiven Tätigkeiten
- Definition des Governance Frameworks
- Design des Target Operating Models, inkl. Robotic Process Automation Office

Erweitern Sie Ihren Horizont durch vielfältige Projekte

Transformation & Development entwickelt Strategien, berät bei fachlichen Themen und stellt die Implementierung der Konzepte sicher.

Strategische Beratung



Service

- Entwicklung von **strategischen Konzepten**
- Unterstützung bei der Definition von Initiativen zur **Weiterentwicklung der Geschäftsstrategien / -modelle**

Projekte

- Unterstützung bei der strategischen **Repositionierung** einzelner **Geschäftseinheiten**
- Konzeptualisierung eines **digitalen Service-Modells für SMEs**

Fachliche Beratung



- Beratung bei fachlichen Themen, z. B. Implementierung **regulatorischer Anforderungen** oder **Optimierung des Risikomanagements**

- Unterstützung bei der Implementierung einer **Finanzmarktrichtlinie**
- Unterstützung bei der Einführung eines neuen **Modells zur Kalkulation des Kontrahentenrisikos**

Projektmanagement

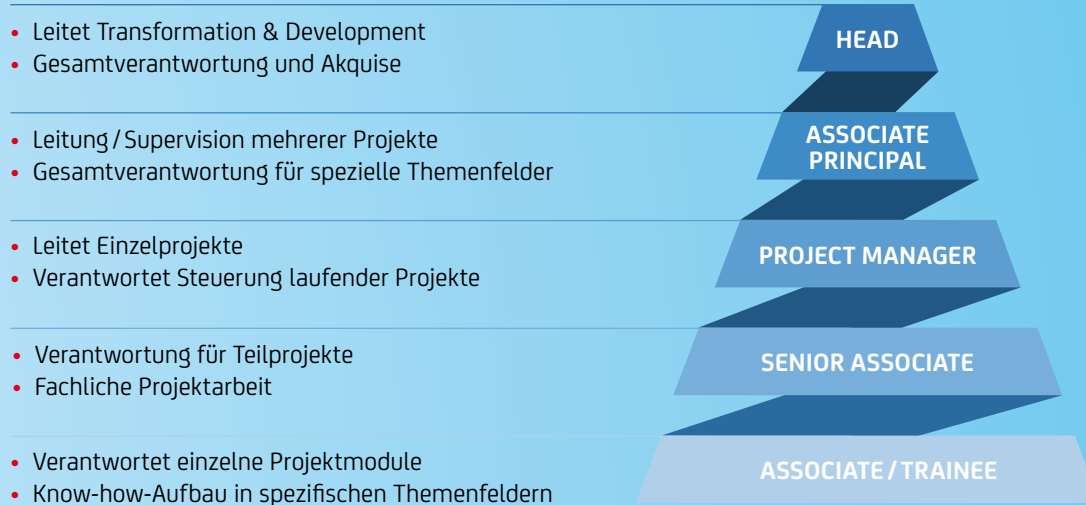


- **Projektmanagement und -organisation** bei komplexen und hochpriorisierten Gesamtbankvorhaben

- Projektmanagement bei einem **bankweiten IT-Projekt**
- Projektorganisation und -koordination an der Schnittstelle zum **externen Audit**

Übernehmen Sie frühzeitig Verantwortung

Transformation & Development bietet Ihnen klare Perspektiven auf allen Karrierestufen – dabei wachsen Sie kontinuierlich an Ihren Aufgaben.



Pia Merten
Associate

„Flache Hierarchien bieten mir die Möglichkeit, sukzessive mehr Verantwortung zu übernehmen und Projekterfolge als Teil eines starken Teams von Beginn an mit zu gestalten.“

Werden Sie Teil von Transformation & Development

Bei Transformation & Development arbeiten Sie in einem vielfältigen Team aus kreativen Köpfen unterschiedlichster professioneller Herkunft.



„Die strategische Zukunft der Bank nachhaltig zu gestalten reizt mich am Inhouse Consulting – besonders als ehemaliger externer Berater ist das für mich eine wertvolle Erfahrung.“

ABSOLVENTEN

31 %



EXTERNE BERATER

57 %



INTERN

12 %



40 % der T&D Mitarbeiter haben eine Bankausbildung absolviert



42 % unseres T&D Teams sind weiblich



Mehr als 80 % der T&D Mitarbeiter haben im Ausland studiert oder gearbeitet



Mehr als 50 % der T&D Mitarbeiter haben nicht BWL studiert

Profitieren Sie von den Vorteilen des Inhouse Consultings

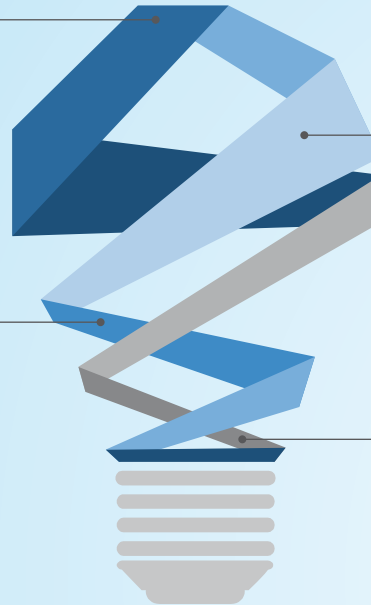
Wir bieten Ihnen professionelle und individuelle Trainingskonzepte, ein dynamisches Arbeitsumfeld sowie eine ausgewogene Work-Life-Balance im Herzen Münchens.

KARRIERE

- Projekte mit hoher Management-Attention sowie strategischer Bedeutung für die Bank
- Frühe Übernahme von Verantwortung
- Talentschmiede für Führungsnachwuchs

WORK-LIFE-BALANCE

- Berateralltag ohne Reisetätigkeit
- Ausgewogene Work-Life-Balance im Herzen Münchens



PROFESSIONELLES TRAINING

- Großer Pool an fachlichen und methodischen Trainingsmodulen
- Mentoring zur Förderung der gezielten persönlichen Entwicklung
- Zugang zu konzernweiten Talentprogrammen

DYNAMISCHE KULTUR

- Junges und dynamisches Arbeitsumfeld
- Vielfältiges Team aus kreativen Köpfen unterschiedlichster professioneller Herkunft

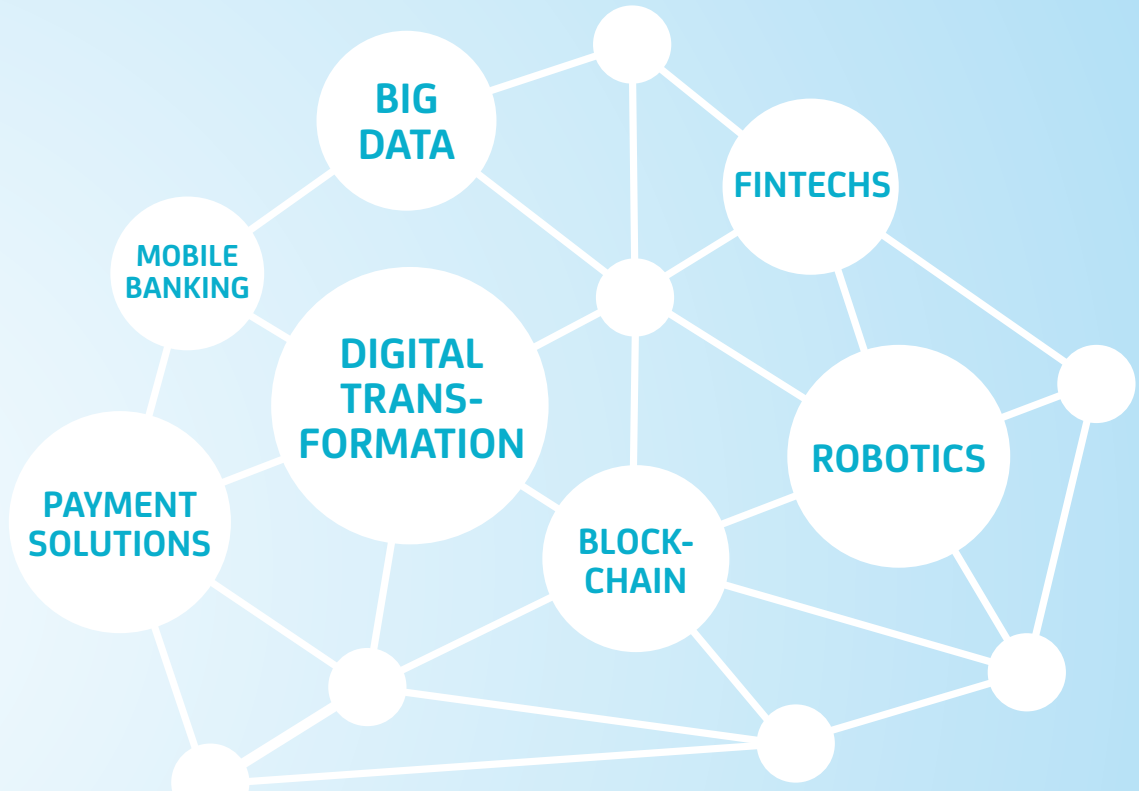
Werden Sie Teil unseres kreativen Teams

Neue Perspektiven bieten uns neue Lösungen: Gemeinsam entwickeln wir innovative Konzepte und gestalten so die digitale Transformation in der Bankenbranche.



Lukas Zyla
Associate

„Um den Herausforderungen in der Bankenbranche erfolgreich zu begegnen, bedarf es einer Kombination aus analytischer Kompetenz und Kreativität: das zeichnet für mich die Arbeit bei T&D aus.“



Bewerben Sie sich

Und gestalten Sie die Bank von morgen!

WAS SIE MITBRINGEN SOLLTEN

Wenn Sie auf der Suche nach **einer spannenden Herausforderung** in einem **führenden Inhouse Consulting am Standort München** sind, dann bewerben Sie sich bei uns. Unabhängig von der Einstiegsposition sollten Sie **folgende Kompetenzen** mitbringen:

- Sehr gute akademische Leistungen (vorzugsweise im Bereich der Wirtschaftswissenschaften oder verwandten Disziplinen)
- Praktika bzw. Berufserfahrung in Beratungsgesellschaften und / oder im Finanzsektor
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und hohe Problemlösungskompetenz
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikationsstärke sowie überzeugendes und sicheres Auftreten
- Teamfähigkeit sowie hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit

Auf hvb.de/jobs erfahren Sie mehr über unsere Arbeit als Inhouse Consulting sowie zu den Stellen- und Anforderungsprofilen.

1. ONLINE-BEWERBUNG

Stellen Sie Ihre Unterlagen zusammen, bewerben Sie sich online auf hvb.de/jobs und machen Sie uns neugierig.

2. TELEFON-INTERVIEW

Wenn Ihre Bewerbung unser Interesse geweckt hat, laden wir Sie zu einem ersten Telefon-Interview ein.

3. INTERVIEW + CASE STUDY

Im Zuge eines strukturierten Interviews mit HR und zwei Case Studies möchten wir Sie gerne persönlich kennenlernen.

4. ASSESSMENT CENTER

Sie bewerben sich als Project Manager oder Trainee? Dann stellen Sie Ihre Fähigkeiten im Assessment Center unter Beweis – noch am selben Tag erhalten Sie unsere finale Entscheidung.





Transformation & Development

UniCredit Bank AG
Am Tucherpark 16, 80538 München



Online

hvb.de/jobs



Telefon

Melanie Siebler
+49 (0)89 378-11790



E-Mail

inhouseconsulting@unicredit.de